Evne- og ferdighetstester

Sarah Kippernes - 2025-11-25 - Test- og kartleggingsverktøy



Om våre evne- og ferdighetstester

Aon Assessment tilbyr en svært stor portefølje av evne- og ferdighetstester. Noen er designet for spesifikke eller svært snevre stillinger, eksempelvis yrkessjåfører og flypersonell, mens andre brukes på tvers av de fleste stillinger. På denne siden har vi valgt å presentere noen av testene som er mest bruk i det norske markedet.

Fellestrekk ved våre evne- og ferdighetstester er at:

- De er selvforklarende gjennom interaktive eksempler
- De har item generatorer som motvirker juks og læringseffekter
- De kan brukes på ulike plattformer
- De er korte og spesifikke (2-15 minutter)
- Mange av de er adaptive og tilpasser seg kandidatens mestringsnivå

Question

Har du spørsmål knyttet til noen av evne- og ferdighetstestene, mangler noen av de på konto, eller ønsker å sparre rundt hvilke du bør bruke på en spesifikk stilling er det bare å ta kontakt med oss.

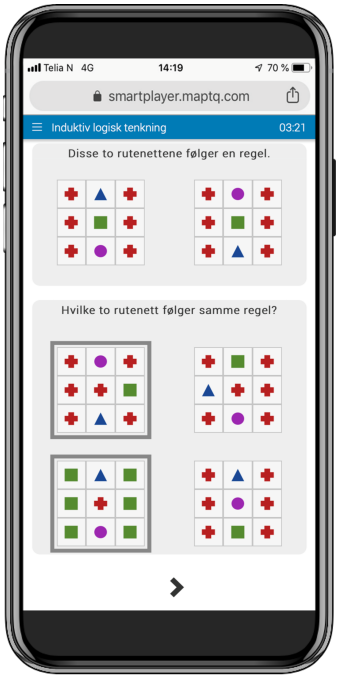
Tester som måler resonnering

Resonneringsevne er ofte en svært relevant evne å kartlegge til et bredt spekter av stillinger; fra komplekse lederstillinger til mer operative stillinger på lavere nivå. Gjennom en arbeidsdag bruker vi vår resonneringsevne svært hyppig og i de aller fleste stillinger vil man hele tiden veksle mellom ulike former for resonnering – rett og slett to ulike former å bruke hjernen vår på. Vi kan grovt skille mellom to former for resonnering: Induktiv og deduktiv resonnering.

- **Induktiv resonnering** bruker vi når vi er nødt til å trekke konklusjoner basert på enkeltobservasjoner. For eksempel, hvis du observerer at alle svaner du har sett er hvite, kan du konkludere med at alle svaner er hvite, selv om du ikke har

sett alle svaner i verden. Man benytter da en samling av informasjon for å komme frem til en slutning.

- **Deduktiv resonnering** bruker vi når vi trekker konklusjoner basert på eksisterende og fastlagte regler. For eksempel, la oss si at vi har følgende generelle prinsipp: Alle fugler har vinger. I tillegg har vi følgende spesifikke premiss: En ørn er en fugl. Gjennom deduktive resonnering kan vi konkludere med at ørnen har vinger.



Induktiv resonnering | scales clx

Tid: 6 minutter

Oppgaven er å finne regler og se logiske sammenhenger innenfor hvert rutenett, for så å bruke disse reglene for å finne ut hvilke rutenett som følger samme regel.

Testen er relevant for stillinger der det er behov for analytiske evner og evne til problemløsning. Høye skårer på testen indikerer god evne til å effektivt identifisere trender og mønstre i et datasett, hurtig og nøyaktig behandle informasjon, og å ta logiske beslutninger på bakgrunn av komplekst materiale.

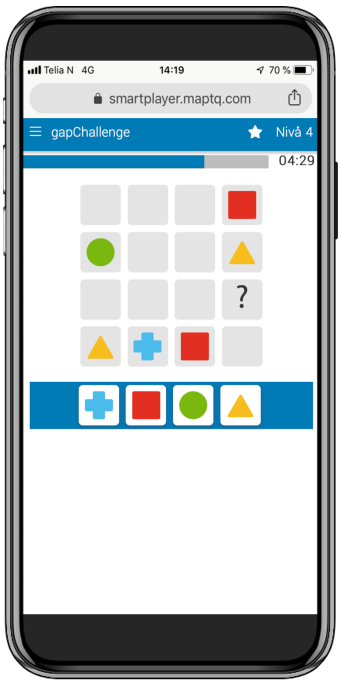


Induktiv resonnering | scales ix

Tid: 5 minutter

Oppgaven er å finne objektet som ikke passer inn i regelen.

Testen er relevant for stillinger der det er behov for analytiske evner og evne til problemløsning. Høye skårer på testen indikerer god evne til å effektivt identifisere trender og mønstre i et datasett, hurtig og nøyaktig behandle informasjon, og å ta logiske beslutninger på bakgrunn av komplekst materiale.



Deduktiv resonnering | gapChallenge

Tid: 6 minutter

Oppgaven er å bruke en kjent regel for å finne ut hvilket symbol som logisk skal plasseres inn i et rutenett med andre symboler.

Testen er relevant for stillinger der det er behov for analytiske evner og evne til problemløsning. Høye skårer på testen indikerer god evne til å bruke etablert kunnskap, som en regel eller prosedyre, til å løse nye problemstillinger og oppgaver. Eksempelvis evne til å raskt sette seg inn i og bruke organisasjonens systemer, verktøy og løsninger.



Deduktiv resonnering | switchChallenge

Tid: 6 minutter

Oppgaven er å bruke en kjent regel for å finne ut hvilken av tallrekkene som er korrekt, for at endringen i symbolrekkefølgen skal være logisk.

Testen er relevant for stillinger der det er behov for analytiske evner og evne til problemløsning. Høye skårer på testen indikerer god evne til å bruke etablert kunnskap, som en regel eller prosedyre, til å løse nye problemstillinger og oppgaver. Eksempelvis evne til å raskt sette seg inn i og bruke organisasjonens systemer, verktøy og løsninger.



Logisk resonnering | AP Reasoning

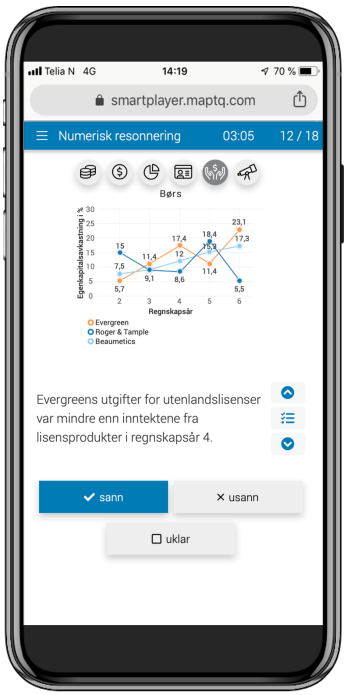
Tid: 25 minutter

Oppgaven er å svare på flervalgsoppgaver knyttet til logisk resonnering, argumenter eller å anvende en regel. Kandidaten får 10 flervalgsspørsmål og maksimalt 2,5 minutter per spørsmål. Testen er adaptiv og tilpasser vanskelighetsgraden etter respons.

Testen er relevant for stillinger der det er nødvendig med god evne til generell problemløsning, evne til å forstå informasjon og til å trekke konklusjoner, og passer derfor godt til seniorroller og komplekse roller.

Tester som måler spesifikke evner

En del av våre tester ligger i krysningsfeltet mellom evner og ferdigheter. Vi omtaler disse som spesifikke evner; altså evner som knytter seg opp mot konkrete kunnskapsområder.



Numerisk resonnering | scales numerical mobile

Tid: 6 minutter

Oppgaven er å sette seg inn i numerisk informasjon, presentert som grafer, tabeller og diagrammer i arkfaner. Testtageren skal ta stilling til om påstander er sanne, usanne eller uklare ved å bruke tilgjengelig informasjon.

Testen er relevant for stillinger der det er nødvendig å sette seg inn i og forstå numerisk informasjon, og ta logiske avgjørelser basert på informasjon som presenteres på denne måten. Høye skårer indikerer god evne til å raskt tilegne seg og resonnere rundt numerisk materiale, og bruke informasjon på en nøyaktig måte.

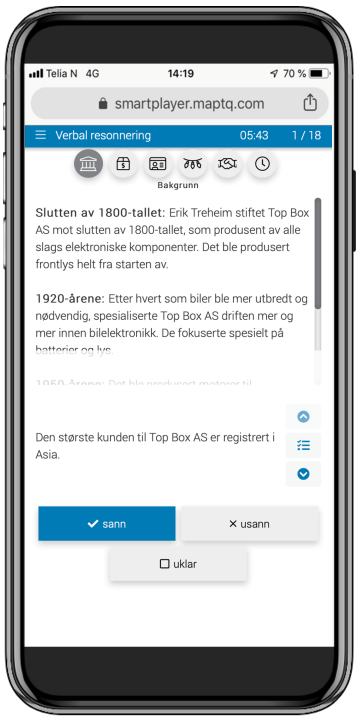


Grunnleggende tallforståelse | digitChallenge

Tid: 5 minutter

Oppgaven er å legge inn tall i de åpne feltene i ligningen, slik at regnestykket blir korrekt.

Testen er relevant for stillinger der det er nødvendig med grunnleggende tallforståelse. Høye skårer på testen indikerer god tallforståelse, som er viktig i stillinger der man hurtig og nøyaktig må gjennomføre enkle utregninger, kontrollere eller korrigere tallmateriale.

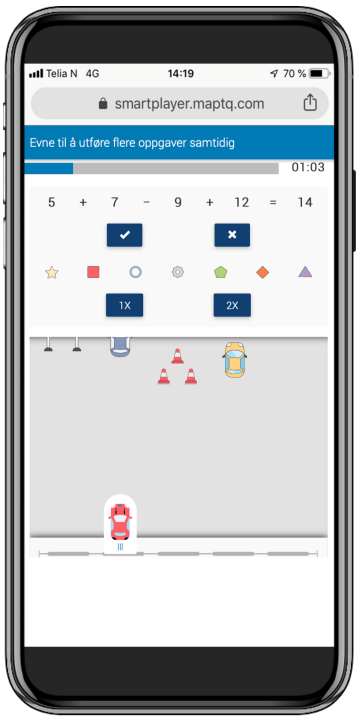


Verbal resonnering | scales verbal mobile

Tid: 6 minutter

Oppgaven er å sette seg inn i skriftlig informasjon, presentert på ulike arkfaner. Testtageren skal ta stilling til om en rekke påstander er sanne, usanne eller uklare ved å bruke tilgjengelig informasjon.

Testen er relevant for stillinger der det er nødvendig å kunne håndtere og ta logiske avgjørelser basert på kompleks skriftlig informasjon. Høye skårer på testen indikerer god evne til å raskt tilegne seg og resonnere rundt skriftlig materiale, og utnytte informasjonen på en effektiv og korrekt måte.



Simultankapasitet | scales mt (drv)

Tid: 5 minutter

Oppgaven er å løse tre oppgaver samtidig; indikere hvilken retning pilen peker, finne ut om regnestykket er korrekt eller feil, og om avgjøre om tallrekken inneholder to like tall eller ikke.

Testen er relevant for stillinger som krever god simultankapasitet (evne til multitasking); å kunne holde oversikt over flere oppgaver samtidig, og å løse oppgavene som foregår parallelt presist og effektivt. Høye skårer indikerer god evne til å håndtering flere enkle oppgaver på en gang, eksempelvis flere ulike og samtidige kommunikasjonskanaler, håndtering av flere tekniske operasjoner, eller samtidig fokus på kjøring og kommunikasjon.

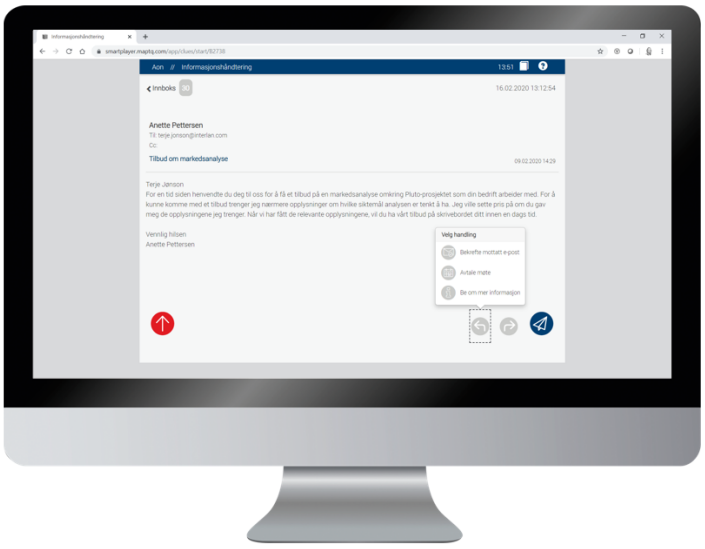


Arbeidsminne | memoryChallenge

Tid: 6 minutter

Oppgaven er å huske rekkefølgen på en serie bilder. Testen måler arbeidsminne.

Testen er relevant for stillinger som krever at man klarer å holde fokus uten å bli forstyrret av distraktorer, og hvor man må huske det man har observert. Høye skårer indikerer god evne til å bearbeide og huske informasjon i distraherende omgivelser.



Informasjonshåndtering | scales clues

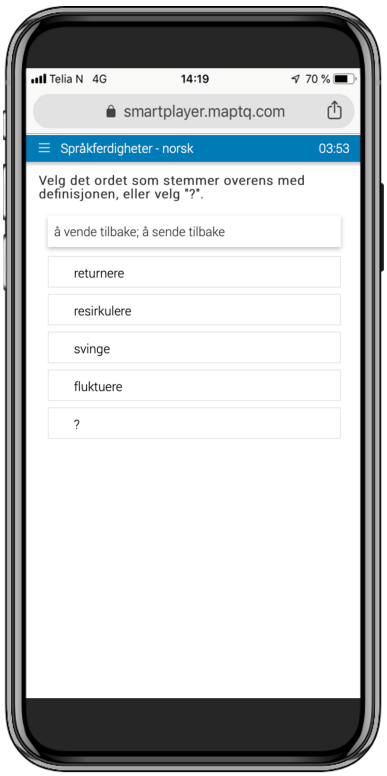
Tid: 15 minutter

Oppgaven er å håndtere store informasjonsmengder, i form av en rekke e-poster. Du må overta håndteringen av innboksen til en person som plutselig har sluttet i firmaet. Bearbeidingen av e-postene krever at du prioriterer og tar avgjørelser basert på forhåndsgitte instrukser.

Testen er relevant for stillinger der det er nødvendig med effektiv og korrekt håndtering av store mengder informasjon. Høye skårer indikerer god evne til å effektivt prosessere og ta fornuftige avgjørelser basert på skriftlig informasjon, og å fortløpende prioritere og behandle informasjon på en presis måte.

Tester som måler ferdigheter

Ferdigheter handler om det vi har lært og kan på et gitt tidspunkt, og er derfor også noe som kan trenes.



Norsk språkferdigheter | scales lt-no

Tid: 12 minutter

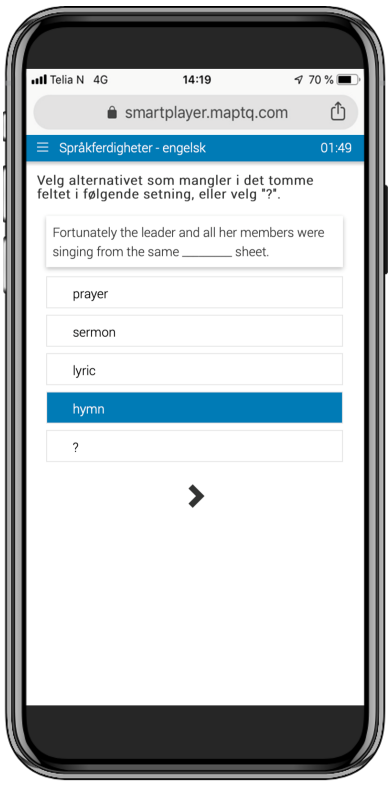
Testen består av tre separate deler:

Språkflyt: Hvilket ord er korrekt i setningen?

Vokabular: Hva betyr ordet?

Staving: Hvilken staving av ordet er korrekt?

Testen er relevant for stillinger med krav til norskferdigheter.



Engelsk språkferdigheter | scales lt-e

Tid: 12 minutter

Testen består av tre separate deler:

Språkflyt: Hvilket ord er korrekt i setningen?

Vokabular: Hva betyr ordet?

Staving: Hvilken staving av ordet er korrekt?

Testen er relevant for stillinger med krav til engelskferdigheter.

Se også

- Rapporter til evne- og ferdighetstester
- Screeninglister
- Om valg av tester