Har du fått med deg våre nye rapporter, og testen AP Reasoning?

2024-07-15 - Daniel Restad - General

Vi har lagt til nye rapporter og testen AP Reasoning

Nye rapporter for ADEPT-15!

Endringsdyktig leder Rekrutteringsrapport | ADEPT-15

Kontinuerlige teknologiske fremskritt og økt kompleksitet i virksomheter skaper behov for en ny type ledere som kan prestere i et miljø i stadig endring. Denne rapporten gir innsikt i kandidatens sannsynlige adferd knyttet til kompetansene i modellen for endringsdyktig-ledelse, og kan brukes i rekrutteringssammenheng. Både styrker og risikoer er fremhevet. Dette gir et godt grunnlag for å objektivt å vurdere kandidatenes egnethet ved hjelp av en intervjuguide.

Rapport om kandidatavsporing (Candidate Derailer Report) | ADEPT-15

Aons rapport om risikoatferd er utviklet for å hjelpe deg med å identifisere potensiell risikoatferd basert på en kandidats ekstreme ADEPT-15-score. Det følger også med en intervjuguide som bidrar til å identifisere hvordan kandidater med bestemte atferdstendenser sannsynligvis vil reagere på stressende, tvetydige eller krevende situasjoner på arbeidsplassen. Hvert aspekt gir et spesielt innblikk i spesifikk atferd og preferanser, samt utviklingsmuligheter.

Risiko & Sikkerhet Rapport (Seleksjon) | ADEPT-15 (Kan også hentes sammen med utvalgte evnetester)

Risk & Safety rapporten identifiserer en kandidats potensial til å overholde sikkerhetsretningslinjer og følge regler og forskrifter. Ved hjelp av disse vurderingene kan en identifisere og rekruttere etter egenskaper og personlighet som er knyttet til oppmerksomhet og sikkerhet, og som viser hvor etterrettelig og forsiktig en kandidat kan være. Å forutsi sikker atferd ved hjelp av Risk & Safety egner seg best for maskinførerroller, f.eks. yrkessjåfører.

Tester som er relevante for denne rapporten inkluderer: Konsentrasjonsevne (**e3+)** | Reaksjonstid **(rt drv)** | Simultankapasitet **(mt drv)**

Du kan finne eksempelrapporter av disse og flere via lenken under! (Kun for registrerte brukere)

https://aonassessment.deskpro.com/no/downloads/eksempelrapporter-kun-for-registrerte-only-for-registered-users

AP Reasoning



Om testen

Testen **Adaptive Profile Reasoning** (AP Reasoning) er en test som måler anvendt logisk resonnering. Evner til logisk resonnering er en viktig prediktor for suksess i nesten alle yrkes- og lederstillinger. Logisk resonnering er tett knyttet til evne til å lære, gjøre forutsigelser, løse problemer, samt forståelse av kvantitativ informasjon.

- AP Reasoning er en CAT-test (Computerized Adaptive test).
- CAT er en form for datamaskinbasert test som er basert på prinsippene i Item Response Theory (IRT).
- Prøven tilpasser seg kandidatens ferdighetsnivå - den bruker algoritmer for å skreddersy vanskelighetsgraden på spørsmålene til den enkelte testtakeren, basert på tidligere riktige og feil svar.
- Rapporten inneholder tilbakemeldinger og innspill om resonneringsferdigheter.
- Viktigste bruksområder: Seleksjon (ansettelse på grunnlag av potensial) og intern kompetanseheving (omskolering).