



[Nyheter](#) > [General](#) > [Ny intervjurapport: ADEPT-15](#)

Ny intervjurapport: ADEPT-15

2025-02-12 - Sara Marie Libråten - [General](#)

Ny intervjurapport klar til bruk: ADEPT-15 Intervjurapport

Vår nye rapport er nå tilgjengelig og heter Adept-15 Intervjurapport (ID: 6000668).

Det nyeste med denne rapporttypen er at dere nå kan se hvilke aspekter som ligger bak kompetanseskårene. Dere får også en beskrivelse av kandidatens sannsynlige adferd på hvert av disse aspektene. På denne måten kan vi dykke dypere inn i hvorfor kandidaten har fått skåren, og skape en større forståelse både for kandidat og rekrutterer.

I tillegg får dere detaljerte *resultater fra evnetester* og hele *personlighetsprofilen* i slutten av rapporten.

ADEPT INTERVJURAPPORT

Alt samlet på ett sted

- Definisjon av kompetanse
- Skåre på kompetanse
- Aspekter (ladningene) til kompetansen
- Beskrivelse av sannsynlig adferd til aspektene
- Forslag til Intervjuspørsmål for hver av kompetansene
- Detaljert resultat av evnetester
- Personlighetsprofil

Hvordan hente ut rapporten?

- For å hente ut rapporten bruker dere snap-it

OBS: Snap-iten må være av nyere dato (laget etter januar 2025) for å få ut rapporten. Om dere vil bruke en gammel snap-it kan dere kopiere en som allerede ligger der. Da vil dere få ut rapporten.

Hvordan bruke rapporten i tilbakelesning?

- Les definisjonen og hvordan kandidaten har skåret. Se eksempelbilde under for Kompetansen "Fremmer

endring”:

Fremmer endring

4

Er åpen og begeistret for nye initiativer og forbedringer, forstår motstand mot endringer og motiverer andre til å delta og utfordre status quo på en konstruktiv måte. (Aspekter: Fleksibilitet (+), Selvsikkerhet (+) og Positivitet (+)) Ut fra hvordan du skåret på personlighetstesten, er det mer sannsynlig at du vil vise denne adferden enn andre.

- Dersom kandidaten har spørsmål eller du som rekrutterer ønsker å dykke dypere, kan dere gå inn på aspektene som lader til kompetansen. Her finner dere også hypoteser for sannsynlig adferd

Personer som har besvart påstander på samme måte som deg kan sees på som:

+	Fleksibilitet	Er åpne for nye ideer og erfaringer. Kan kjede seg ved mye rutinearbeid, og kan noen ganger oppleves som inkonsistente av andre. Er fleksible og tilpasningsdyktige, og liker variasjon og endring.	4
+	Selvsikkerhet	Oppleves som litt forsiktige i gruppesituasjoner og er mindre troende til å uttrykke uenighet. Går gjerne med på det resten av gruppa vil. Nøler tidvis med å ta beslutninger som påvirker andre.	2
+	Positivitet	Er svært optimistiske og positive. Lover til tider for mye og undervudere potensielle problemer. Overser negative aspekter ved situasjoner. Er overbeviste om at tilbakeslag og hindringer kan overvinnes.	5

Som med alle nye rapporter vil vi gjøre små justeringer etter hvert som den tas i bruk og vi får tilbakemeldinger fra våre kunder. Så ikke nøl med å gi oss beskjed om du finner en skrivefeil eller en formulering som du tenker kunne vært bedre.

Vi håper dere vil få stor nytte av rapporten!