Oppdatering av Rekrutteringsrapporten 29. oktober 2024

2024-10-24 - Julie Hallan - General

Til info vil kompetanseskårene i rekrutteringsrapporten for ADEPT-15 oppdateres den 29. oktober. Her er litt info om hva det betyr i praksis!

Hva betyr oppdateringen?

Fra og med 30. oktober vil kompetanseskårer i Rekrutteringsrapporten bli beregnet på en litt enklere måte sammenlignet med tidligere. Denne endringen gjøres i jobbanalyseverktøyet snap-it.

Hva blir forskjellen?

Det vil ikke være noen stor forskjell, men kompetanseskårene blir litt mer normalfordelt med færre ekstrempunkter.

Hvorfor oppdatere?

Det blir lettere å forstå beregningen, noe som forenkler tolkningen av rapporter. Det muliggjør også utvikling av nye produkter.

Hvordan påvirker dette snap-it profiler laget før 29. oktober?

Jobbanalyser laget før 29. oktober påvirkes ikke. Bare nye snap-it profiler får den nye beregningen.

Kan jeg oppdatere eksisterende kravprofiler?

Dette kan du enkelt gjøre ved å kopiere en eksisterende snap-it, så opprettes kopien med den nye beregningen. I oversikten over snap-its er det tydelig hvilke profiler som har ny og gammel beregning.

Bør jeg oppdatere?

Vår generelle anbefaling er å oppdatere gamle snap-it profiler. Det er også mulig å fortsette med de gamle uten å oppdatere. Hvis den nye beregningen skulle være

nødvendig for et fremtidig produkt, vil vi informere om det.

Hvis du har flere spørsmål, ikke nøl med å kontakte din kontaktperson hos oss, eller kontakt oss på kontakt@aon-assessment.com