

Reports for ability and skill tests

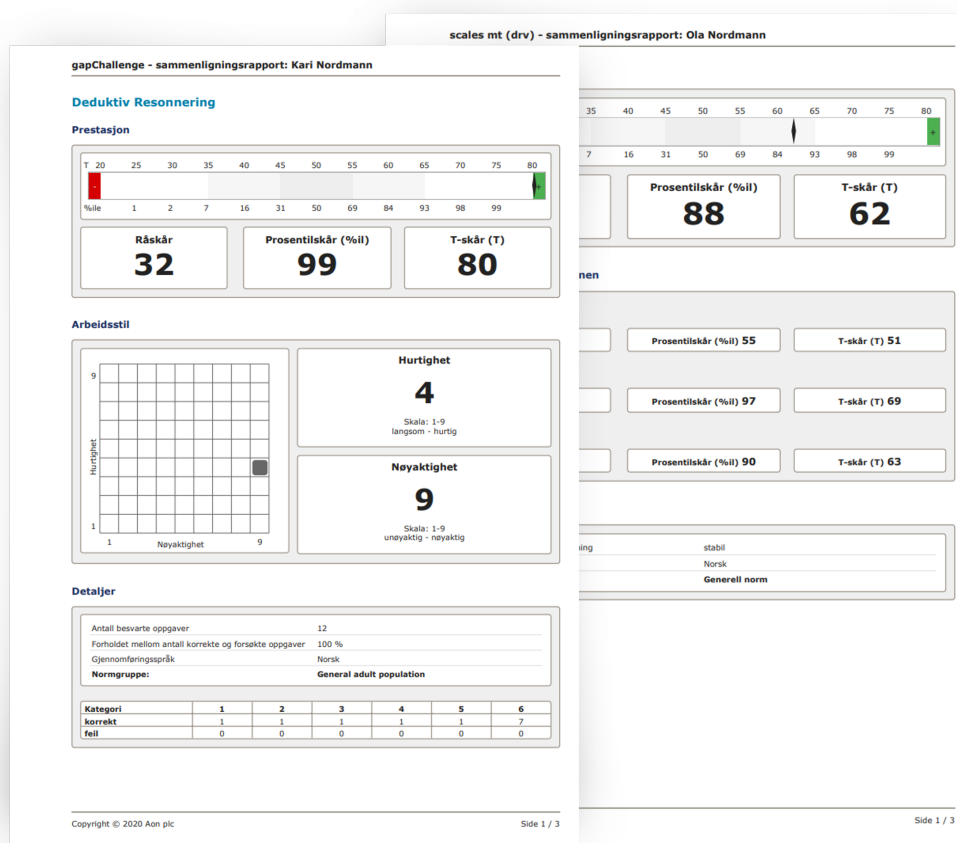
Sarah Kippernes - 2024-10-17 - [Reports](#)

Note: this page is under construction and so all screenshots are in Norwegian. Please be patient while we translate content for you

Benchmark report | All ability and skill tests

Price level: Expert

The benchmark report is used to present results from ability and skill tests, and may vary slightly in layout depending on which test the report is associated with. Most benchmark reports provide a raw score, a percentile score and a T-score. Aon Assessment Norway always recommends that you use the T-score as a starting point. Benchmark reports usually also contain some more detailed information about how the candidate has solved the test compared to the norm group.






Ability overview | All ability and skill tests

Price level: Standard

The report shows the results of all tests that the candidate has completed without showing specific numbers. The report can therefore be used by non-certified persons, such as managers. In addition, the report has a separate section that describes the test, and how the candidate has performed on the test in terms of performance and work style.

Oversikt over evner og ferdigheter: Ola Nordmann

Oversikt over evner og ferdigheter: Ola Nordmann

Resultater					
					
					
					
<< 0	< 0	0	0 >	0 >>	

Normgruppe: Generell norm

Normgruppe: Generell norm

Price level: Screening

The feedback report (also called a candidate report) is concise and easy to understand, but still offers satisfactory feedback on the results of the ability and skill tests for candidates. The report explains, in simple terms, how the candidate has performed compared to the selected norm group and also gives a description of how fast and accurate the candidate was on each individual test. We recommend that you always provide an automatically generated candidate report to all candidates who complete ability and skill tests.

Hva måler denne testen?

Oppgaven i testen er å bruke en regel for å finne ut hvilket symbol som mangler i ruten som er merket med et spørsmålstegn. Testen kartlegger på denne måten din logiske resonneringsevne, en evne som er avgjørende for å lykkes i enkelte stillinger.

Hvordan tolke resultatene dine?

Skåren din er et resultat av dine korrekte og ukorrekte svar - sett opp mot en referansegruppe. Rapporten er kun et her-og-nå bilde av prestasjonen din, og resultatet kan påvirkes av mange faktorer. Ditt testresultat kan beskrives som følgende:

Sammenlignet med andre er det **mye enklere** for deg å håndtere oppgavene i denne testen.

Hvordan er arbeidsstilen din?

Arbeidsstilen indikerer hvor mange oppgaver du har fullført i løpet av den tilgjengelige tiden (hurtighet) og hvor mange av disse oppgavene du har besvart korrekt (nøyaktighet). Skårene er sammenlignet med andre personers skårer. Den optimale arbeidsstilen kjennetegnes ved at oppgavene er besvart hurtig og nøyaktig.

Antall besvarte oppgaver (hurtighet): 14
Antall korrekt løste oppgaver (nøyaktighet): 14

Din arbeidsstil kan beskrives som følger:

Du fullførte testen **ganske raskt**, som betyr at du fullførte omtrent like mange oppgaver som de fleste andre. Besvarelsen din var **ekstremt nøyaktig**, som betyr at sammenlignet med andre svarte du på flere oppgaver riktig.

Related Content

- [Ability and skills assessments](#)
- [Hent ut resultater](#)