Reports for views

Sarah Kippernes - 2024-10-17 - Reports

*Note: this page is under construction and so all screenshots are in Norwegian. Please be patient while we translate content for you *

Primary profile | Views

Price level: Expert

The report shows the candidate's scores on all 18 dimensions that are assessed, and contains a description of what it means to score on one side vs. the other side. The primary profile provides a lot of information gathered on a single page and it is easy to be tempted to talk through all of the dimensions. It will rarely be necessary or appropriate, and instead we recommend that you choose 3 - 7 dimensions that are essential to the job role and that are in line with the job analysis.



views - hovedprofil: Ola Nordmann

Definisjon lav	1 2 3 4 5 6 7 8 9	Definisjon høy	P
Mål			
Foretrekker oppgaver som ikke alltid krever spesialkunnskap eller kontinuerlig læring	Faglig utfordring	Foretrekker utfordrende oppgaver som krever kontinuerlig læring; trenger å gjøre nytte av egen spesialkunnskap	8
Følger sine egne standarder og trenger ikke anerkjennelse eller ros	Anerkjennelse	Etterstreber respekt og anerkjennelse og mener det er viktig at vellykkede handlinger settes pris på	5
Foretrekker ikke prestasjonsorienterte incentivsystemer og motiveres i liten grad av penger	Økonomisk belønning	Foretrekker prestasjonsorienterte incentivsystemer og motiveres av økonomisk belønning	3
Ser på jobbsikkerhet som mindre viktig; er villig til å ta personlige sjanser med tanke på arbeidssituasjon	Trygghet	Foretrekker en arbeidsplass som sørger for høy jobbsikkerhet både nå og i fremtiden	4
Mener et avslappet arbeidsmiljø ikke er nødvendig for et effektivt samarbeid	Arbeidsglede	Trenger et avslappet og behagelig arbeidsmiljø; mener man også bør ha det gøy på jobb	6
Vurderer ikke hvorvidt jobben er meningsfylt; betrakter arbeidet som et skritt på veien mot et annet mål	Identifisering	Har et behov for å føle at arbeidet er meningsfylt; ønsker å være stolt av eget arbeid	2
Relasjoner			
Mener det er viktig å åpent ta tak i konflikter; ser ikke på harmoni i teamet som spesielt viktig	Harmoni	Verdsetter harmoni og samhold i teamet; ønsker å unngå konflikter	7
Er komfortabel med at noe informasjon er begrenset til noen få personer; tar rykter til etterretning	Åpenhet	Ser på transparens og åpen kommunikasjon som essensielt; ønsker alltid å være åpen og ærlig	5
Ser på alle som ansvarlige for sine egne områder; bruker sjelden tid på å bistå andre	Samarbeid	Ser på samarbeid i teamet som en selvfølge; støtter og bistår ofte andre	5
Ser på etiske retningslinjer som irrelevante i arbeidslivet; har ikke behov for noen personlig overbevisning for å gjennomføre arbeidsoppgaver	Integritet	Ser på etiske prinsipper som viktig; ønsker en jobb som kan støttes med full overbevisning	5
Tenker lite på hvorvidt situasjoner er rettferdige eller ikke, og synes ikke det er det er så viktig om alle behandles rettferdig	Rettferdighet	Har en sterk sans for rettferdighet; forsøker å sørge for at alle behandles rettferdig og med respekt	3
Foretrekker flate hierarkiske strukturer; ser på ledelsen i organisasjonen som mindre viktig	Hierarki	Foretrekker en tydelig hierarkisk struktur; foretrekker klare ledere i organisasjonen	3
Miljø			
Har lite behov for struktur, regler eller prosedyrer; har høy toleranse for tvetydigheter	Struktur	Foretrekker klart definerte prosesser for å unngå usikkerhet rundt arbeidsoppgaver og rutiner	3
Foretrekker gjennomtenkte og gradvise endringer; anser robusthet og stabilitet som viktig	Endringsgrad	Foretrekker høy endringstakt; ønsker at forbedringer implementeres raskt	6
Føler ikke at organisasjonen alene er ansvarlig for ansattes personlige og karrieremessige utvikling	Utviklingsmuligheter	Verdsetter organisasjoner som aktivt sørger for personlig og karrieremessig utvikling	5
Mener det er irrelevant om arbeidsoppgaver er fri for stress; investerer mye tid og energi i arbeidet	Fravær av stress	Ser på overbelastning og stress som kontraproduktivt; trenger en god balanse mellom jobb og fritid	5
Foretrekker å jobbe med tydelige retningslinjer; er likegyldig til graden av egen selvstendighet eller makt på jobb	Innflytelse	Jobber selvstendig og på eget initiativ; foretrekker frie tøyler til å være kreativ og ha påvirkning på jobb	8
Ser på funksjonalitet og design av det fysiske arbeidsmiljøet som uviktig	Fysisk arbeidsmiljø	Verdsetter et fysisk arbeidsmiljø som er attraktivt og funksjonelt	7

Fullføringstid (min.): 4
Kortest tid brukt per skjermbilde (sekunder): 3

Poengfordeling: 100%
Lengst tid brukt per skjermbilde (sekunder): 16

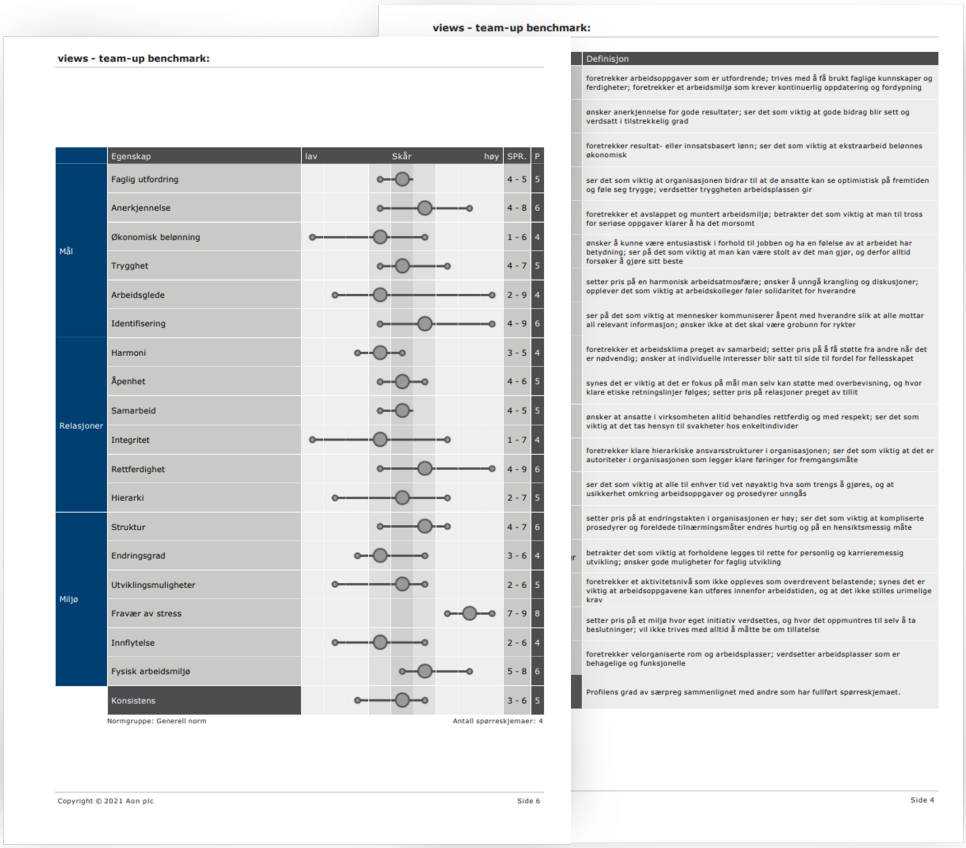
Konsistens: 5
Normgruppe: Generell norm

Copyright © 2021 Aon plc

Team-up report | Views

Price level: Standard

The report is designed for development and composition of teams, and can be generated if 2 or more people complete views in the same project. The report provides an overview of how the entire team scores across the 18 dimensions summarized on a single page.



views - team-up benchmark:

	Egenskap	lav	Skår	høy	SPR.	P
Mål	Faglig utfordring				4 - 5	5
	Anerkjennelse				4 - 8	6
	Økonomisk belønning				1 - 6	4
	Trygghet				4 - 7	5
	Arbeidsglede				2 - 9	4
	Identifisering				4 - 9	6
Relasjoner	Harmoni				3 - 5	4
	Åpenhet				4 - 6	5
	Samarbeid				4 - 5	5
	Integritet				1 - 7	4
	Rettferdighet				4 - 9	6
	Hierarki				2 - 7	5
Miljø	Struktur				4 - 7	6
	Endringsgrad				3 - 6	4
	Utviklingsmuligheter				2 - 6	5
	Fravær av stress				7 - 9	8
	Innflytelse				2 - 6	4
	Fysisk arbeidsmiljø				5 - 8	6
	Konsistens				3 - 6	5

Normgruppe: Generell norm

Antall spørreskjemaer: 4

Copyright © 2021 Aon plc

views - team-up benchmark:

Definisjon
foretrekker arbeidsoppgaver som er utfordrende; trives med å få brukt faglige kunnskaper og ferdigheter; foretrekker et arbeidsmiljø som krever kontinuerlig oppdatering og fordypning
ønsker anerkjennelse for gode resultater; ser det som viktig at gode bidrag blir sett og verdsatt i tilstrekkelig grad
foretrekker resultat- eller innsatsbasert lønn; ser det som viktig at ekstraarbeid belønnes økonomisk
ser det som viktig at organisasjonen bidrar til at de ansatte kan se optimistisk på fremtiden og føle seg trygge; verdsetter trygheten arbeidsplassen gir
foretrekker et avslappet og muntert arbeidsmiljø; betrakter det som viktig at man til tross for seriøse oppgaver klarer å ha det morsomt
ønsker å kunne være entusiastisk i forhold til jobben og ha en følelse av at arbeidet har betydning; ser på det som viktig at man kan være stolt av det man gjør, og derfor alltid forsøker å gjøre sitt beste
setter pris på en harmonisk arbeidsatmosfære; ønsker å unngå krangling og diskusjoner; opplever det som viktig at arbeidskolleger føler solidaritet for hverandre
ser på det som viktig at mennesker kommuniserer åpent med hverandre slik at alle mottar all relevant informasjon; ønsker ikke at det skal være grobunn for rykter
foretrekker et arbeidsklima preget av samarbeid; setter pris på å få støtte fra andre når det er nødvendig; ønsker at individuelle interesser blir satt til side til fordel for fellesskapet
synes det er viktig at det er fokus på mål man selv kan støtte med overbevisning, og hvor klare etiske retningslinjer følges; setter pris på relasjoner preget av tillit
ønsker at ansatte i virksomheten alltid behandles rettferdig og med respekt; ser det som viktig at det tas hensyn til svakheter hos enkeltindivider
foretrekker klare hierarkiske ansvarsstrukturer i organisasjonen; ser det som viktig at det er autoriteter i organisasjonen som legger klare føringer for fremgangsmåte
ser det som viktig at alle til enhver tid vet nøyaktig hva som trengs å gjøres, og at usikkerhet omkring arbeidsoppgaver og prosedyrer unngås
setter pris på at endringstakten i organisasjonen er høy; ser det som viktig at kompliserte prosedyrer og foreldede tilnærmingsmåter endres hurtig og på en hensiktsmessig måte
betrakter det som viktig at forholdene legges til rette for personlig og karrieremessig utvikling; ønsker gode muligheter for faglig utvikling
foretrekker et aktivitetsnivå som ikke oppleves som overdrevent belastende; synes det er viktig at arbeidsoppgavene kan utføres innenfor arbeidstiden, og at det ikke stilles urimelige krav
setter pris på et miljø hvor eget initiativ verdsettes, og hvor det oppmuntres til selv å ta beslutninger; vil ikke trives med alltid å måtte be om tillatelse
foretrekker velorganiserte rom og arbeidsplasser; verdsetter arbeidsplasser som er behagelige og funksjonelle
Profilens grad av særpreg sammenlignet med andre som har fullført spørreskjemaet.

Related Content

- Motivational assessment with views
- Hent ut resultater