

## Shapes (management)

### Kompetansemodell med ladninger

Kompetanse	Definisjon	Ladning
<b>Visjon og strategi</b>	Utvikler en ambisiøs, men realistisk forretningsvisjon og omskaper den til en gjennomførbar strategi.	+ Veloverveid + Oppfinnsom ++ Teoretisk
<b>Initiativ og ansvarlighet</b>	Handler på eget initiativ, får ting til å skje og aksepterer ansvar for resultater.	+ Resultatbevisst ++ Uavhengig ++ Ambisiøs
<b>Forretningsutvikling</b>	Identifiserer og utnytter kommersielle muligheter; har en sterkt positiv effekt på forretningsmessig utvikling og fortjeneste.	+ Overbevisende + Ambisiøs + Energisk ++ Konkurransorientert
<b>Bunnlinjefokus</b>	Fokuserer på bunnlinjen; identifiserer potensiell risiko og overvåker finansielle konsekvenser av egen aktivitet.	+ Planleggende ++ Resultatbevisst
<b>Påvirkning</b>	Gjør inntrykk; overbeviser og overtaler andre; får gjennomslag for idéer og planer.	+ Sosialt sikker ++ Overbevisende
<b>Nettverksbygging</b>	Bygger nyttige nettverk og er i stand til å bruke dem til å nå mål.	+ Sosialt sikker ++ Utadvendt
<b>Personalledelse</b>	Gir teamet en klar opplevelse av retning, inspirerer og koordinerer andre og holder dem fokusert på målene.	+ Overbevisende ++ Sosialt sikker +++ Styrende
<b>Personalutvikling</b>	Utvikler mennesker gjennom delegering, ansvarliggjøring og veiledning; fremmer karriere- og selvutvikling.	+ Omgjengelig + Oppfinnsom ++ Observerende
<b>Organisasjonsforståelse</b>	Forstår organisasjonens uformelle regler og strukturer og nyttiggjør seg politiske prosesser effektivt for å få ting gjort.	+ Observerende ++ Utadvendt ++ Veloverveid

<b>Gjennomføring</b>	Etterlever organisasjonens regler og prosedyrer; utfører planer med engasjement og utholdenhet; oppnår kvalitetsmessig gode resultater.	+ Samvittighetsfull + Resultatbevisst -- Uavhengig
<b>Systematisk tilnærming</b>	Er metodisk og systematisk i sin tilnærming; planlegger fremover, gjør klare prioriteringer og fordeler ressurser effektivt.	+ Veloverveid ++ Planleggende ++ Samvittighetsfull
<b>Stabilitet</b>	Skaper en stabil og bekreftende atmosfære; støtter og oppmuntrer teamet når det oppstår problemer; er stødig og til å stole på.	+ Sosialt sikker + Observerende + Energisk
<b>Analyse og vurdering</b>	Forstår raskt komplekse spørsmål og problemer; foretar sunne og rasjonelle vurderinger.	+ Veloverveid + Samvittighetsfull +++ Analytisk
<b>Faglig ekspertise</b>	Demonstrerer spesialistkunnskap og ekspertise innen eget felt; deltar i kontinuerlig faglig utvikling.	+ Analytisk + Teoretisk ++ Ambisiøs
<b>Innovasjon</b>	Produserer nye og innovative idéer og løsninger; er utradisjonell og en forkjemper for endring og nye tilnæringsmåter.	+ Uavhengig ++ Endringsvillig +++ Oppfinnsom
<b>Effektiv kommunikasjon</b>	Kommuniserer på en klar, presis og strukturert måte; snakker med autoritet og overbevisning; presenterer på en effektiv måte.	+ Observerende ++ Overbevisende ++ Teoretisk
<b>Konstruktivt samarbeid</b>	Samarbeider godt med andre; deler kunnskap, erfaringer og informasjon; støtter andre for å nå teamets mål.	- Konkurransorientert + Utadvendt ++ Omgjengelig
<b>Egenutvikling</b>	Er klar over egne styrker og svakheter og søker muligheter for å lære mer og utvikle seg.	+ Observerende + Endringsvillig ++ Ambisiøs