



[Artikler](#) > [Rapporter](#) > [Grupperapporter](#)

Grupperapporter

Aon Assessment Norge - 2025-11-14 - [Rapporter](#)

Team up-rapport | shapes (management)

Rapporten viser en profil for nøkkelfunksjoner for team. Resultatene viser både resultatene for den enkelte testtaker og gjennomsnittsskårene til teamet.

Team up-profil: test

Teamfunksjoner	Skår									P
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	
serviceorientering teamet forstår forventninger og krav fra interne og eksterne kunder/klienter; tar hensyn til kommersielle, økonomiske og politiske konsekvenser av egne aktiviteter og forslag.				1	2					5
analyse teamet utvikler raskt en dypere forståelse selv for komplekse saker og problemstillinger; kommer opp med en sunn og balansert vurdering.	1			1	2				1	6
innovasjon teamet utfordrer tradisjonelle tilnærminger og antagelser; genererer friske og kreative idéer og løsninger; er åpent for endringer og innovasjon.				2			1			5
planlegging og organisering teamet omsetter mål og strategier til konkrete prosjektplaner; utnytter tilgjengelige ressurser på en effektiv måte; vurderer kortsiktige og mer langsiktige behov og prioriteringer.					2	1				5
initiativ og ansvarlighet teamet handler på eget initiativ; driver prosjekter fremover på en ambisiøs og målrettet måte; fokuserer egen energi mot å nå resultater.	1	1			1					3
koordinering teamet sørger for at hvert enkelt medlem kjenner til målene og deler dem; får mest mulig ut av individuelle talenter, kunnskap og ekspertise.					1		2			7
samarbeid teamet legger til rette for en positiv teamfølelse; involverer alle medlemmene i planlegging og beslutningsprosesser; sørger for at alle medlemmene får støtte og tas vare på selv i vanskelige tider.				1	2					4
kvalitetskontroll teamet sørger for at oppgaver og prosjekter ikke slippes før de er fullført; fokuserer egen energi på å nå resultater; sørger for å levere på et høyt kvalitetsnivå.			1		1		1			5
innflytelse teamet lykkes med å fremme egne planer, initiativer og idéer; utvikler et nyttig kontaktnettverk og relasjoner og benytter dette for å nå mål.							1	1	1	8

Profile Scores | ADEPT-15

Rapporten viser profilskårer for kandidatene i gruppen på de 15 aspektene i ADEPT-15. Rapporten genereres i excel-format.

NB! Denne grupperapporten er kun tilgjengelig på engelsk.

Firstname	Email	1 Drive z	2 Structure z	3 Conceptual z	4 Flexibility z	5 Mastery z	6 Ambition z	7 Power z	8 Assertiveness z	9 Liveliness z	10 Composure z	11 Positivity z	12 Awareness z	13 Cooperative z	14 Sensitivity z	15 Humility z	C	T
Rachel	rachel@landsa.no	0.19525	-0.398530	-1.551075	-0.622031	-2.067783	-0.633545	-2.300407	-0.550701	1.632482	0.379663	1.191251	1.268756	1.275856	1.040085	0.647706	8	19
Jenny	jenny@landsa.no	-1.03222	0.32142	1.11043	-0.207937	-0.520496	-0.35441	-0.00870	-0.004257	1.54402	0.520840	0.04495	0.365079	0.121935	1.780362	-0.3522	5	16
Ross	ross@landsa.no	-0.366003	0.066053	-1.343777	0.888397	-1.51068	-1.196234	-0.369385	0.24482	3	-0.892398	0.497864	2.095955	-0.100004	0.89525	0.733087	7	21
Phoebe	phoebe@landsa.no	0.69404	-0.27409	-0.210706	-0.558782	-0.210718	-0.617573	-0.051643	0.345862	0.46781	-0.511358	-0.07287	-0.35652	-1.82341	-0.311435	-3	6	30
Chandler	chandler@landsa.no	-0.33049	1.184364	-1.033783	-1.122716	0.3702026	-0.302183	0.182845	1.23554	1.074463	-0.64145	-0.080279	0.183956	-0.759643	1.239317	-0.125925	4	25

Team-up benchmark | views

Rapporten viser samlet profil for gruppen samt individuelle profiler for hver deltaker for yrkesrelevante verdier.

