Om våre sertifiseringskurs

Sarah Kippernes - 2026-07-07 - Sertifisering og kurs
Note

Ønsker du å melde deg på kurs?

For kurspåmelding, gå til vår kursportal. Her vil du finne både kursdatoer og påmeldingsinformasjon.

For nye brukere av arbeidspsykologiske tester

Vi har laget et sertifiseringskurs for deg som ikke har noe særlig erfaring med bruk av tester fra tidligere. I løpet av disse to dagene vil du lære det du trenger for å bli en trygg og kompetent bruker av arbeidspsykologiske tester. Kursrekken gir autorisasjon til bruk av Aons testportefølje.

Dag 1: Innføring i evne-og ferdighetstester (e-læring + 1 dag)

Første kursdag gir en generell innføring som dekker de fleste aspekter ved arbeidspsykologisk testmetodikk med vekt på evne-og ferdighetstester. Her dekkes det også vanlige statistiske begreper slik at deltakerne blir i stand til å forstå og tolke testresultater fra evne-og ferdighetstester.

Kurset har et teoretisk og praktisk fokus og dekker evne-og ferdighetstestbatteriet scales.

Dag 2: Innføring i personlighetstester og verditester (e-læring +1 dag)

Kursdag 2 bygger videre på kursdag 1, og gir en opplæring i bruk av profiltester (personlighetstesten ADEPT-15 og motivasjonskartleggingsverktøyet views). Du lærer å forstå og tolke testresultatene og å gi tilbakemelding til respondenter, og vi trener på gjennomføring av kompetansebaserte intervjuer med utgangspunkt i testrapporter. Vi gjennomgår også vårt digitale stillingsanalyseverktøy.

Om du allerede er sertifisert i evnetestene våre fra tidligere (f. eks under studier), kan du delta på kun dag 2 av kurset. Informer om dette ved kurspåmelding, og ta kontakt med oss om du lurer på noe rundt dette.

Om ADEPT-15

ADEPT-15 er vår nyeste personlighetstest, ble DNV-sertifisert i 2023 og er arvtaker etter shapes. Teamet bak ADEPT-15 vant den anerkjente M. Scott Myers Award for beste anvendte forskning i forbindelse med utviklingen av testen, og det ble fremhevet at ADEPT-15 ble utviklet med et solid vitenskapelig grunnlag og en innovativ, adaptiv måleteknologi.

ADEPT-15 er velegnet til rekruttering og utvikling. Med en omfattende personlighets-og kompetansemodell og en god kandidatrapport er ADEPT-15 et godt valg for deg som skal jobbe med personlighetskartlegging i tiden fremover! Om du er sertifisert bruker av shapes management, kan du få opplæring og sertifisering for ADEPT-15 gjennom å fullføre en kort e-læring (varighet rundt 3 timer, pris kr 1650,-)

Om views

motivasjonskartleggingsverktøyet views er en adaptiv test med patentert skåringsmekanisme. Den måler 18 dimensjoner knyttet til yrkesrelaterte verdier, motivasjon og interesser, og tar ca. 20 minutter å gjennomføre. Den kan brukes uavhengig av, men også som et supplement til en personlighetstest.

Ta gjerne kontakt med oss om du ønsker mer informasjon om kurset.

Autorisasjonsdag: Profil-og evnetester i praksis (1 dag)

Senest ett år etter at man har gjennomført vårt sertifiseringskurs må man delta på en autorisasjonsdag. Målet vårt med autorisasjonsdagen er at du skal kunne ta opp spørsmål som har dukket opp i forbindelse med praktisk bruk av testene. Vi ønsker å forsikre oss om at testene blir brukt på en forsvarlig og god måte, og vi håper at du kan lære og bli inspirert av å se hvordan tester blir brukt i ulike situasjoner i andre organisasjoner.

Autorisasjonsdagen legges opp slik at hver enkelt deltaker legger frem et praktisk case, enten fra rekruttering, coaching eller lederutvikling. For å få best mulig læringsutbytte anbefaler vi at du legger frem et case der du har benyttet minst to tester, eksempelvis shapes/ADEPT-15 og evnetester, eller shapes/ADEPT-15 og views. Deltakere som består får tildelt autorisasjonsbevis.

Autorisasjonsdagen har et praktisk fokus og dekker følgende verktøy:

- Personlighetstesten ADEPT-15/shapes
- Verdi-og motivasjonstesten views
- Evne-og ferdighetstestbatteriet scales

For erfarne brukere av arbeidspsykologiske tester (OPQ, 16PF, B5 etc.)

For personer som allerede har gjennomført et grundig sertifiseringsløp for tester som er DNV-sertifisert for bruk i seleksjonsprosesser, kan vi tilby sertifiseringsopplæring i form av deltagelse på våre sertifiseringskurs til konverteringspris. Alternativt kan konverteringsopplæringen gjennomføres gjennom å fullføre vår engelske e-læring, Module 1 og Module 2.

Merk: En forutsetning for konverteringspris er at man har gjennomført kurs i minst en av testene som er sertifisert hos DNV for bruk i seleksjon. Kontakt DNV for utførlig liste over sertifiserte arbeidspsykologiske tester.

Andre kurs innen rekruttering og seleksjon

Rekrutteringskurs (2 dager)

Aons DNV-godkjente rekrutteringskurs gir en grundig innføring i ulike sider ved rekrutteringsprosessen. Temaer som dekkes i kurset er jobbanalyse og kravspesifikasjon, kost-nytte-analyser, ulike seleksjonsmetoder, arbeidsrett og etikk. Vi ønsker med dette kurset å gi deltagerne et godt grunnlag for å gjennomføre rekrutteringsprosesser som er treffsikre, effektive og rettferdige.

Kurset er aktuelt for alle som arbeider med rekruttering, for eksempel i personal-og HR-avdelinger og i rekrutteringsselskaper. Innholdet i kurset dekker de temaene som er relevante for DNVs standard for rekrutteringspersonell. Etter kursgjennomførelse kan deltagerne melde seg opp til DNV hvis man ønsker denne sertifiseringen.

Bedriftsintert kurs settes opp på forespørsel.

ADEPT-15 konverteringskurs (e-læring)

ADEPT-15 konverteringskurs gir en innføring i personlighetsmodellen og -kartleggingen ADEPT-15. ADEPT-15 er et testverktøy som bygger på femfaktor-modellen (The Big Five). I tillegg kartlegger den fem viktige aspekter som etterspørres i dagens arbeidsliv, som for eksempel ydmykhet og mestring. ADEPT-15 har en innovativ og nyskapende teknologi som tar hensyn til sosial ønskverdighet og kulturelle forskjeller.

Kurset har et teoretisk og praktisk fokus, og gir et godt grunnlag for å forstå og tolke testresultater fra ADEPT-15.

Ta kontakt med vår supportavdeling på kontakt@aon-assessment.com for påmelding.

Merk: En forutsetning for å delta på dette kurset er at man har gjennomført og bestått tidligere sertifiseringskurs med shapes.

Praktisk og teoretisk gjennomgang av kompetansebaserte strukturerte intervju (1 dag)

Aon sitt kurs i intervjuteknikk har som målsetning å gi deg som deltager økt kunnskap om fallgruver og feilkilder i intervjuet, og opplæring i en metode som kan gi mer treffsikre, profesjonelle og rettferdige intervjuer: Det kompetansebaserte strukturerte intervjuet. Store deler av kurset arbeider vi i smågrupper der video-feedback benyttes som et hjelpemiddel for å gi den enkelte bedre innsikt i egen atferd og tilnærming i intervjuet.

Dette kurset er beregnet for erfarne HR-medarbeidere og konsulenter som ønsker å videreutvikle sin intervjuteknikk. Det er ikke påkrevd å være autorisert bruker av Aons verktøy for å delta på kurset. Rekrutteringsrapporten basert på personlighetstesten shapes vil bli benyttet i kurset. Kurset gir ingen autorisering på Aons instrumenter.

Kurset settes opp på forespørsel.