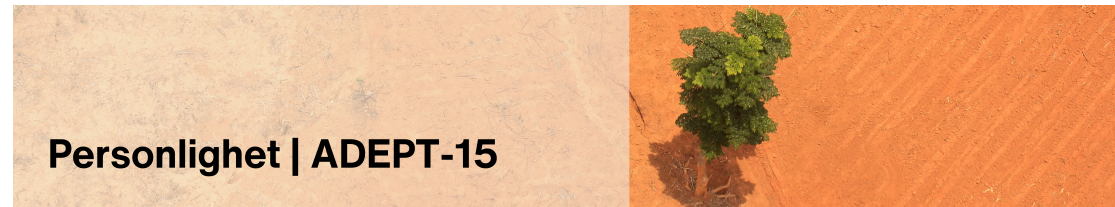


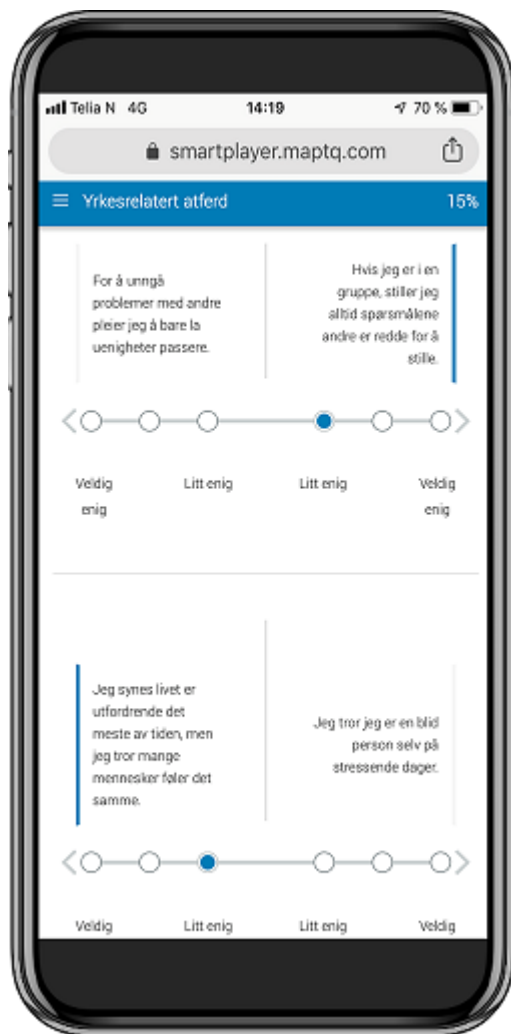
Personlighetskartlegging med ADEPT-15

Sarah Kippernes - 2023-02-13 - [Test- og kartleggingsverktøy](#)



Om ADEPT-15

ADEPT-15 er vår nyeste personlighetstest. Personlighetsmodellen som ligger til grunn baserer seg på seks overordnede arbeidsstiler, og 15 personlighetsaspekter som er sentrale for å lykkes i arbeidslivet. 10 av de 15 personlighetsaspektene er knyttet til femfaktormodellen (Big5), mens de øvrige fem er utviklet på bakgrunn av Aons lederskapsforskning.



ADEPT-15 er en adaptiv test. Dette gjør det mulig å teste flere aspekter på kortere tid (~25 minutter) uten at dette går på bekostning av høy testsikkerhet. Gjennom å kontrollere utsagn opp mot en lokal indeks på sosial ønskverdigheit minimeres sosialt ønskelige responser samt kulturelle responsbiaser.

Bruksområder

Resultatene fra ADEPT-15 kan enten fremstilles i en utfyllende rapport på respondentens arbeidsstil eller en kortere kandidatrapport. Begge rapportalternativer gir en oversikt over kandidatens styrker og utviklingsområder, samt forslag til utviklingsaktiviteter.

I tillegg er det mulig å knytte resultatene fra ADEPT-15 opp mot kompetanser i [Encompass Compact - Kompetansemodell](#). Dette lar deg også hente ut en rekrutteringsrapport som inkluderer en match-skår, kompetanse- og evneskår med tolkning, samt en intervjuguide - perfekt til bruk i rekruttering.

Se også

- [Rapporter til ADEPT-15](#)

- [Om valg av tester](#)