



[Artikler](#) > [Rapporter](#) > [Rapporter til ADEPT-15](#)

Rapporter til ADEPT-15

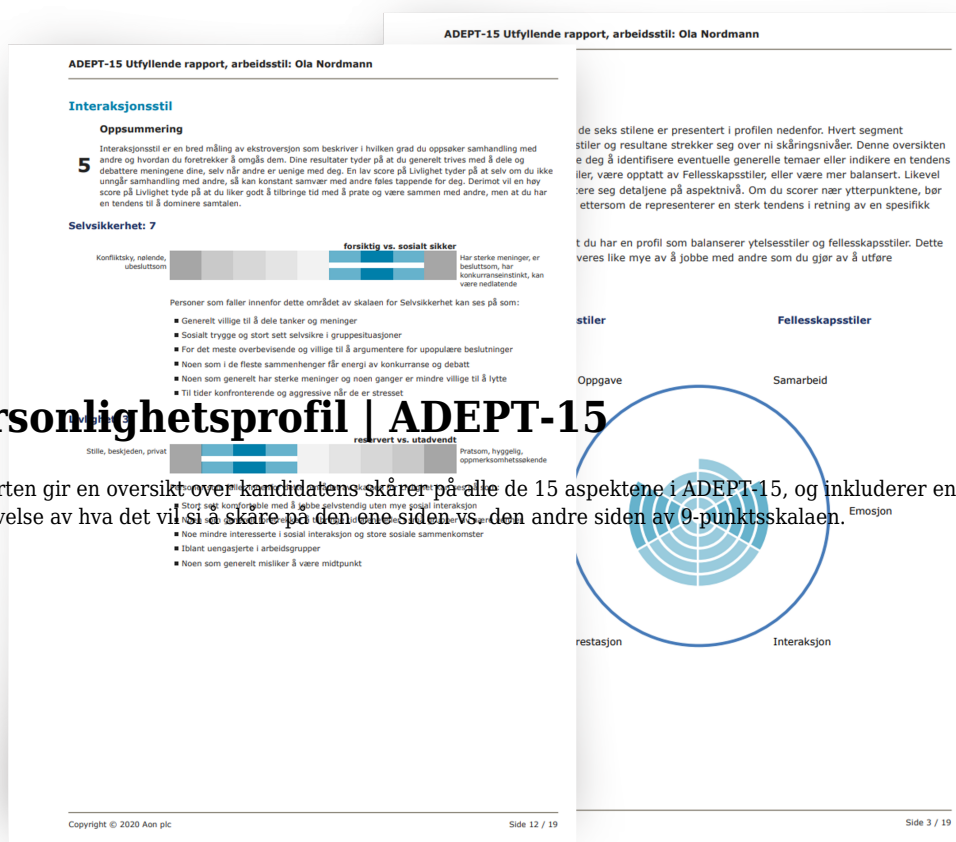
Sarah Kippernes - 2025-02-25 - [Rapporter](#)

Utfyllende rapport - Arbeidsstil | ADEPT-15

Rapporten viser resultater for alle 15 aspekter, samt skåre for hver av de 6 arbeidsstilene, på en 9-punktsskala. Rapporten inkluderer en beskrivelse av hvordan skårene kan tolkes, samt forslag til utviklingsoppgaver for hvert aspekt.

Personlighetsprofil | ADEPT-15

Rapporten gir en oversikt over kandidatens skårer på alle de 15 aspektene i ADEPT-15, og inkluderer en beskrivelse av hva det vil si å skare på den ene siden vs. den andre siden av 9-punktsskalaen.



Personlighet Oversikt

Normgruppe: Generell norm

Mårettethet	avslappet vs. fokusert								
Avslappet, lett å distrahere, ubekymret			4						Hardtarbeidende, pålitelig, overdrevent oppgavefokusert
Struktur	helhetsorientert vs. detaljfokusert								
Komfortabel med tvetydighet, spontan, ustrukturert	2								Struktureret, nøye, detaljfokusert, perfektjonistisk
Konseptuell	praktisk vs. abstrakt								
Pragmatisk, konkret, kortsiktig								9	Nysgjerrig, fantasifull, i overkant teoretisk
Fleksibilitet	konsistent vs. fleksibel								
Forutsigbar, konsistent, lite tilpasningsdyktig		3							Åpen for nye ideer og erfaringer, inkonsistent
Mestring	utføre vs. forbedre								
Opptatt av å utføre, mindre opptatt av læring og utvikling			4						Oppsøker utfordringer, opptatt av læring og utvikling
Ambisjon	tilfreds vs. ambisiøs								
Balanserer jobb og privatliv godt, mindre opptatt av karriereutvikling				5					Karrierefokusert, målorientert, i overkant opptatt av egen framgang
Styrende	bidragsyter vs. styrende								
Interessert i å bidra, åpen for å la andre ta kontroll			4						Interessert i å lede, påvirke, behov for å kontrollere
Selvsikkerhet	forsiktig vs. sosialt sikker								
Konfliktsky, nølende, ubeslutsom							7		Har sterke meninger, er beslutsom, har konkurranseinstinkt, kan være nedlatende
Livlighet	reservert vs. utadvendt								
Stille, beskjeden, privat		3							Pratsom, hyggelig, oppmerksomhetssøkende
Stabilitet	lidenskapelig vs. rolig								
Lidenskapelig, intens, lett for å reagere, humørsyk				5					Stabil, fattet, kan oppleves som følelsesløs
Optimisme	bekymret vs. optimistisk								
Realistisk, nervøs, selvkritisk				5					Robust, munter, overoptimistisk
Selvrefleksjon	uberørt vs. selvbevisst								
Bryr seg ikke om kritikk, vil ikke ha tilbakemeldinger				5					Reflektert, åpen for tilbakemeldinger, i for stor grad berørt av kritikk
Samarbeidsvilje	selvstendig vs. team-orientert								
Selvstendig, uavhengig, skeptisk			4						Team-orientert, imøtekomende, i overkant tillitsfull
Hensynsfullhet	usentimental vs. medfølende								
Uberørt, direkte, usentimental		3							Varmhjertet, empatisk, uvillig til å være hard
Ydmykhet	stolt vs. ydmyk								
Skrytende, klettkig, opptatt av status				5					Beskjeden, genuin, for tilbakeholden

Kandidatrapport | ADEPT-15

Kandidatrapporten til ADEPT-15 beskriver kandidatens atferdsprofil for alle 15 aspekter i form av tekst, og inneholder en kort beskrivelse for hvordan kandidaten skal tolke og bruke resultatene sine.

Livlighet

Personer som har besvart påstander knyttet til Livlighet på samme måte som deg kan ses på som:

- Stort sett komfortable med å jobbe selvstendig uten mye sosial interaksjon
- Noen som generelt foretrekker å tilbringe tid alene eller i små grupper med nære venner
- Noe mindre interesserte i store sosiale sammenkomster

Stabilitet

Personer som har besvart påstander knyttet til Stabilitet på samme måte som deg kan ses på som:

- Noen som er i kontakt med sine følelser og emosjoner, men for det meste kan styre dem
- Noen som kan håndtere hverdagsproblemer
- Vanligvis rolige i diskusjoner

Optimisme

Personer som har svart på påstander knyttet til Optimisme på samme måte som deg kan beskrives som:

- En som er klar over både positive og negative aspekter ved mennesker og situasjoner
- Generelt optimistiske og forhåpningsfulle med tanke på fremtiden, men også realistisk
- Stort sett realistiske og presise når de lover noe

Selvrefleksjon

Personer som har svart på påstander knyttet til selvrefleksjon på samme måte som deg kan beskrives som:

- En som er opptatt av hva andre synes, men bare til et visst punkt
- Stort sett ganske motstandsdyktige i møte med urettferdig eller upresis kritikk
- Generelt klar over hvordan deres oppførsel påvirker andre
- Noen ganger interessert i tilbakemeldinger
- Vanligvis oppmerksom på sine styrker og svakheter

Rekrutteringsrapport | ADEPT-15

Rekrutteringsrapporten er tilknyttet en stillingsbeskrivelse (snap-it) og viser kun kandidatens resultater for kompetanser som anses som viktig for stillingen. Rapporten inneholder en match-skår, kompetanse- og evneskårer med tolkninger av disse, samt en kompetansebasert intervjuguide.

Er robust

	Svak	Begrenset	Akseptabel	Sterk	Svært sterk
Overvinner hindringer og utfordringer gjennom å ha en optimistisk holdning og effektivt takle avvisning og skuffelse. (Aspekter: Måltetthet (+), Positivitet (+) og Stabilitet (+))					
Sammenligningsskår					●

Tolkning (kun til støtte for rekrutterer, leses ikke opp til kandidat): Sammenlignet med andre er det **svært sannsynlig** at kandidaten vil utvise følgende atferder:

- Å overvinne hindringer og tilbakeslag for å nå mål
- Holde ut med oppgaver når man står overfor nye og ukjente utfordringer
- Forbli optimistisk og fokusert på å nå mål i møte med avvisning eller nederlag
- Forbli fokusert på å nå mål på tross av følelsen av å bli avvist eller mislykkes

Anbefalte spørsmål

- Fortell om en gang du møtte betydelig tilbakeslag, men allikevel forble optimistisk om at ting ville ordne seg.
 - Hva var tilbakeslaget?
 - Hva var årsakene til at du forble optimistisk?
 - Hva gjorde du som svar på tilbakeslaget, og hva ble utfallet?
- Gi et eksempel på en situasjon der du holdt ut gjennom spesielt uklare eller helt nye omstendigheter.
 - Hvorfor var omstendighetene uklare eller nye for deg?
 - Hvilke hindringer møtte du og hvordan taklet du disse?
 - Hva ble utfallet?
- Beskriv et tilfelle da du holdt ut for å oppnå et mål på tross av betydelige hindringer eller utfordringer.
 - Hva gjorde du?
 - Hvilke hindringer møtte du?
 - Hva ble utfallet?

Intervjurapport | ADEPT-15

Intervjurapporten er tilknyttet en stillingsbeskrivelse (snap-it) og viser kandidatens resultater for kompetanser som anses som viktig for stillingen og inneholder hvilke aspekter som ligger bak kompetanseskårene. Rapporten inneholder også en beskrivelse av kandidatens sannsynlige adferd på hvert av disse aspektene. I tillegg inneholder rapporten detaljerte resultater fra evnetester og hele personlighetsprofilen.

Er robust

5

Overvinner hindringer og utfordringer gjennom å ha en optimistisk holdning og effektivt takle avvisning og skuffelse. (Aspekter: Måltrettethet (+), Positivitet (+) og Stabilitet (+)) Ut fra hvordan du skåret på personlighetstesten, er det mye mer sannsynlig at du vil vise denne adferden enn andre.

Personer som skårer som deg kan sees på som: (skala 1-5)

+	Måltrettethet	Fokuserer stort sett på å fullføre oppgaver i tide. Er noen ganger mindre gode til å opprettholde fokus på utfordrende eller langtekkelige oppgaver. Kan endre prioriteringer i møte med hindringer.	3
+	Stabilitet	Er rolige og stabile, svært fokusert på fakta, men kan oppleves som for lite opptatt av de emosjonelle sidene av situasjoner. Er svært stødige, reserverte og flinke til å skjule følelser, selv i stressende situasjoner.	5
+	Positivitet	Er svært optimistiske og positive. Lover til tider for mye og undervurdere potensielle problemer. Overser negative aspekter ved situasjoner. Er overbeviste om at tilbakeslag og hindringer kan overvinnes.	5

- Fortell om en gang du møtte betydelig tilbakeslag, men allikevel forble optimistisk om at ting ville ordne seg.
 - Hva var tilbakeslaget?
 - Hva var årsakene til at du forble optimistisk?
 - Hva gjorde du som svar på tilbakeslaget, og hva ble utfallet?
- Gi et eksempel på en situasjon der du holdt ut gjennom spesielt uklare eller helt nye omstendigheter.
 - Hvorfor var omstendighetene uklare eller nye for deg?
 - Hvilke hindringer møtte du og hvordan taklet du disse?
 - Hva ble utfallet?

Notater

Negativ	Positiv
• Overholder ikke påkrevde retningslinjer og prosedyrer • Følger ikke etablerte retningslinjer for å fullføre oppgaver • Aksepterer og anvender ikke nye regler og retningslinjer innen nødvendige tidsrammer • Forstår ikke, eller ignorerer risikoen forbundet med brudd på regler, lover, eller andre viktige retningslinjer	• Er nøye med å overholde påkrevde retningslinjer og prosedyrer. Følger også disse i krevende prosesser • Følger konsekvent etablerte retningslinjer for å fullføre oppdrag • Omfavner og anvender raskt nye regler og retningslinjer • Forstår de spesifikke risikoene/konsekvensene av å bryte regler, lover eller andre viktige retningslinjer (f.eks. sanksjoner fra reguleringsorganer, bøter, begrensninger av forretningsdrift)

☐	☐	☐	☐	☐
1 - Svak	2 - Begrenset	3 - Akseptabel	4 - Sterk	5 - Svært sterk

Se også

- [Personlighetskartlegging med ADEPT-15](#)
- [Hent ut resultater](#)