Kompetansemodell og intervjurapport for offentlig sektor

2025-03-26 - Julie Hallan - General

Vi har gleden av å dele at en egen kompetansemodell for offentlig sektor med ADEPT-15 er lansert som betaversjon!

ADEPT-15 Offentlig Sektor er en egen kompetansemodell med tilhørende intervjurapport laget for å være relevante for offentlig sektor. Dette er den «åndelige arvtakeren» til shapes offentlig sektor, om dere husker den! Modellen benytter vår personlighetstest, ADEPT-15, og vil være tilgjengelig i en åpen betaversjon frem til sommeren.

Du kan velge mellom 11 sentrale kompetanser for offentlige ansatte i Norge. Så tar du ut en intervjuguide med spørsmål som passer. Kompetansekortstokk blir tilgjengelig når modellen ferdigstilles sommeren 2025.

Fokuset i modellen er innenfor administrative stillinger og lederstillinger, typisk «kontorjobber» som krever noe utdannelse. For praktiske stillinger som sjåfører, driftsarbeidere, helsefagarbeider osv., har vi andre løsninger som er bedre egnet. Rapporten er bygget på den nye rekrutteringsrapporten, som gir deg kompetansene, de underliggende personlighetstrekkene for hver kompetanse, alle evnetestrapporter og personlighetsprofilen. Alt i en enkel pdf! Lett å bruke og forstå for deg og kandidaten.

Vi har laget 5 oppsett som inkluderer typiske offentlige roller (rådgiver, administrativt ansatte, økonomimedarbeider, teamleder og avdelingsleder). Disse kan vi gjøre tilgjengelige i systemet med påloggings-ID som du sender til kandidatene. Deretter mottar du rapporten til hver kandidat epost når kandidaten har fullført testene. Enklere blir det ikke!

Hvordan får du tilgang?

Vi tar gjerne et møte med dere digitalt eller fysisk, hvor vi forteller mer om rapporten og oppsettet. Eller, så kan du sende epost til kontakt@aon-assessment.com med hvilke roller du ønsker satt opp i deres konto, og hvem som skal motta rapportene.

Har du forslag til forbedringer? Så fint, det vil vi gjerne høre! Åpen beta betyr at rapporten ikke er helt ferdig, men at vi ønsker at kundene våre prøver rapporten en stund før vi gjør de siste endringene. Derfor er vi er veldig åpne for alle forslag til forbedringer, innspill til kompetanser og spørsmål, samt få høre om det som ikke fungerer og det som fungerer bra. Alle kunder som prøver ADEPT offentlig sektor får tilsendt et spørreskjema etter betaperioden som vi blir veldig glade for om du fyller ut. Vi lodder ut 5 flasker Mozell og 5 kompetansekortstokker til en heldig vinner! Du kan selvsagt også sende dine forslag til kontakt@aon-assessment.com.

Se også våre instruksjonsvideoer om **hvordan lage en snap-it** og **hvordan ta ut en intervjurapport** for offentlig sektor!